

Appel à candidatures

Chargé-e de mission « *LIFE Biospher'adapt* » pour l'adaptation collective au changement climatique

Statut

Poste de catégorie A à temps complet à pourvoir à compter de juin 2026

Contrat à durée déterminée prévisionnelle de 45 mois.

Ce poste est proposé dans le cadre d'un contrat de projet (article L332-24 du code général de la fonction publique). Sa durée est liée à la réalisation des objectifs du projet et à l'obtention des financements associés. En cas d'aboutissement anticipé du projet ou d'évolution des conditions de financement, le contrat pourrait être ajusté en conséquence.

Le Parc national des Cévennes

Territoire de moyenne montagne, le Parc national des Cévennes (PNC) couvre près de 3 000 km² avec un « cœur » protégé habité avoisinant environ un tiers de sa surface (secteur arrêté par décret dans lequel une réglementation spécifique s'applique) et une aire d'adhésion correspondant à une zone de solidarité avec le cœur pour les deux-tiers restants.

Il est réparti sur la Lozère, le Gard et l'Ardèche. La diversité géologique, les contrastes climatiques et l'escarpement topographique ont fait de ce balcon du sud-est du Massif Central au-dessus de la Méditerranée une mosaïque de milieux.

La force de l'identité culturelle, la grandeur des paysages culturels, et la diversité des formes de vie, héritées de 5 000 ans d'agropastoralisme, ont valu à ce territoire un classement en Parc national ainsi qu'en Réserve de biosphère reconnue par l'UNESCO en 1985.

L'établissement public du Parc national des Cévennes (EP PNC) doit assurer trois missions : i) connaître et protéger, ii) accompagner le développement durable, iii) accueillir et sensibiliser. En sa qualité de Réserve de biosphère, il est également un "laboratoire vivant" dédié à l'expérimentation des Objectifs de Développement Durable.

Le Parc national a initié une démarche d'adaptation au changement climatique par la réalisation d'un cahier climatique territorial avec le RECO, puis de la mise en œuvre de la méthodologie Natur'Adapt (conçue par les Réserves Naturelles de France) en tant que site test. Cette démarche a conduit à la conception d'un plan d'action dont la mise en œuvre a débuté.

La démarche d'adaptation au changement climatique du Parc national des Cévennes a débuté en 2020, avec notamment la participation au projet test Natur'Adapt (programme LIFE des réserves naturelles de France). Les équipes de l'établissement ont commencé à travailler à la mise en œuvre de ces actions, et contribuent à l'animation des initiatives locales avec les partenaires (collectivités, entreprises, associations, démarches citoyennes).

Du fait de cet engagement, le réseau Man And Biosphère français a proposé au parc, structure gestionnaire de la Réserve de Biosphère des Cévennes, d'intégrer le projet LIFE Biospher'adapt réunissant plusieurs réserves sur le sujet.

Coordonné par le MAB France, animateur du réseau national des Réserves de biosphère, le projet sera développé pour cinq ans (2025-2030) avec 10 autres partenaires dont 6 autres Réserves de biosphère, autour de trois axes :

- l'adaptation et l'expérimentation d'une méthodologie permettant aux gestionnaires de Réserves de biosphère d'élaborer des plans d'adaptation au changement climatique,
- l'accompagnement des gestionnaires et la mobilisation des acteurs locaux dans l'adaptation au changement climatique par l'utilisation de démarches participatives et prospectives,
- l'expérimentation d'actions concrètes d'adaptation au changement climatique.

Le projet LIFE Biospher'Adapt, en plus du recrutement d'un chargé de mission par réserve de biosphère, sera animé au niveau national par un coordinateur de projet et un Responsable Administratif et Financier (RAF).

Positionnement du poste au sein du Parc national des Cévennes

Outre la direction et le secrétariat général, l'établissement public est organisé autour de trois services techniques : Connaissance et veille du territoire / Développement durable / Accueil et sensibilisation.

Il est présent à Florac-Trois-Rivières avec son siège et sur 5 massifs : Aigoual / Causses-Gorges / Mont-Lozère / Piémont cévenol / Vallées cévenoles.

Le poste de chargé-e de mission sera rattaché à la direction du Parc national et basé au siège de l'établissement, à Florac-Trois-Rivières.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire concerné par le parc.

Missions

Le-la chargé-e de mission se verra confier les missions suivantes :

1. Coordination du projet

- coordonner la mise en œuvre du projet en relation avec l'équipe du MAB France et les autres coordinateurs régionaux et veiller à son bon déroulement en s'assurant du respect du calendrier et du budget. Pour se faire : participer aux comités de pilotage, comités techniques, séminaires et groupes inter-réserves impliquant les membres du consortium,
- animer l'équipe projet au sein du parc (10 personnes),
- animer, suivre la réalisation et mettre à jour le plan d'adaptation en lien avec l'équipe projet interne.

2. Gestion du suivi administratif et financier général (en lien avec le responsable administratif et financier du projet au niveau national)

- rédiger, en collaboration avec le secrétariat général, les conventions et cahiers des charges de marchés publics avec l'ensemble des bénéficiaires et parties prenantes impliqués dans le projet,
- réaliser les demandes de subvention et leurs suivis,
- rédiger les rapports d'activité et bilans financiers, dans le respect des échéances,
- participer à l'organisation des événements, rencontres, etc. en lien avec les chargés de mission du projet au niveau national,
- contribuer à la recherche de co-financements,
- assurer une cohérence entre les actions ainsi qu'un soutien à la mise en œuvre de certaines actions du plan d'adaptation (notamment les Trophées des réserves de biosphère),
- mettre en place localement le dispositif de suivi et d'évaluation de la démarche.

3. Mobilisation des parties prenantes du territoire dans les actions d'adaptation et mise en réseau

- contribuer à animer un réseau de partenaires territoriaux (porteurs d'initiatives d'adaptation publics et privés) de la Réserve de biosphère et organiser des rencontres techniques, afin d'articuler le plan d'adaptation avec les initiatives locales, créer une émulation et inspirer,
- assurer une cohérence entre les actions déployées localement et avec les actions des Réserves de biosphère partenaires,
- suivre et évaluer les solutions d'adaptation expérimentées.

4. Communication, sensibilisation, diffusion :

- en lien avec les Réserves de biosphère impliquées et en collaboration avec le pôle communication, proposer des actions de valorisation (dynamique globale et réalisations) du projet *Life Biospher'adapt* sur le territoire et au niveau national,
- appuyer la création et le déploiement d'outils dédiés à la sensibilisation du grand public et à son implication face au changement climatique (ex. : expositions, conférences, médias).

Compétences

- expérience en conduite de programmes pluriannuels financés par les fonds européens (spécifiquement LIFE, mais aussi LEADER, ATE, etc.),
- qualités relationnelles : animation de réseau, maîtrise des outils de la concertation, excellente capacité d'écoute, d'animation, capacité à animer le travail d'équipe et à fédérer, travail en mode projet,
- qualités rédactionnelles et de synthèse, maîtrise du rapportage technique et financier,
- autonomie dans le travail, sens de l'organisation, rigueur dans le suivi de projet, planification du travail et gestion des priorités,
- une connaissance du fonctionnement des Réserves de biosphère et des parcs nationaux serait un atout appréciable pour cette mission,
- maîtrise de l'anglais (écrit et oral).

Au-delà des connaissances théoriques liées aux missions présentées et compétences associées, nous recherchons avant tout un/une collaborateur·trice engagé·e, bienveillant·e et facilitateur·trice au service du collectif.

Diplômes, expérience et niveau de formation

- formation Bac+5 avec une dominante en gestion de projet de développement territorial (cursus : environnement, géographie, sociologie, ou autres),
- expérience confirmée de 3 ans en pilotage (technique et financier) de projets complexes, en relations partenariales multi-acteurs à différentes échelles territoriales,
- permis de conduire B.

Modalités administratives

Les candidat·e·s adresseront une lettre de motivation et un curriculum vitae, **pour le 23 mars 2026 au plus tard.**

- **par courriel avec accusé de réception à : candidatures.pnc@cevennes-parcnational.fr**
ou, le cas échéant,
- par courrier à l'attention de M le Directeur,
Parc national des Cévennes, 6 bis place du Palais 48400 FLORAC TROIS RIVIERES

Une première sélection des candidat·e·s se fera sur dossier.

La direction convoquera les candidat·e·s sélectionné·e·s pour les auditionner **mi-avril 2026**.

Pour toute information complémentaire s'adresser à :

Stephan GARNIER
Délégué territorial – coordinateur de la réserve de biosphère des Cévennes
06 77 90 37 26
stephan.garnier@cevennes-parcnational.fr

Matthieu DESCOMBES
Délégué territorial – référent pour la démarche d'adaptation
06 72 04 05 56
matthieu.descombes@cevennes-parcnational.fr